

المحترم

سعادة عضو هيئة التدريس بقسم طب العائلة والمجتمع

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إشارة إلى القرار الإداري رقم 9/3/148257 وتاريخ 1443/06/01 هـ القاضي بتشكيل لجنة اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الطب.

أفيد سعادتكم أنه تم فتح باب الترشيح لمنصب رئيس قسم طب العائلة والمجتمع اعتباراً من 1443/06/06 هـ وحتى 1443/06/19 هـ ، على من يرغب في ترشيح ذاته لرئاسة القسم تعبئة نموذج (أ) أو ترشيح أحد زملائه عن طريق تعبئة نموذج (ب) على أن ترسل جميع الترشيحات على البريد الإلكتروني:

MCAL@KSU.EDU.SA

مع ملاحظة أنه يمكنكم الاطلاع على الإعلان والحصول على النماذج بالدخول على موقع الكلية

MEDICINE.KSU.EDU.SA

وتقبلوا سعادتكم تحياتي،،،

أمين اللجنة



أيمن بن صالح الغامدي

٩٢/١٤٩٢.٩

الرقم

٢١٤٢/٦/٢

التاريخ

المراسلات

نموذج ترشيح (أ)
متطلبات ترشيح عضو هيئة التدريس (لذاته) لمنصب أكاديمي قيادي

	اسم المرشح :
	المنصب المرشح له:
	التاريخ:

متطلبات ترشيح عضو هيئة التدريس لذاته:

١. تقديم سيرة ذاتية مختصرة.
 ٢. إعداد ورقة مختصرة (لا تتجاوز صفحتين) توضح لماذا يرى المرشح في نفسه الكفاءة والأهلية لشغل هذه الوظيفة، وما هي رؤيته للتطوير في هذا المنصب.
- ترسل جميع الترشيحات إلى اللجنة على البريد الإلكتروني: mcal@ksu.edu.sa.

نموذج تزكية (ب)

رأي المرشح (المرشح لغيره)

الغرض من هذا النموذج تقويم المرشحين لمناصب أكاديمية قيادية

	اسم المرشح :
	المنصب المرشح له :
	التاريخ :
	اسم المرشح ووظيفته :

الرجاء وضع علامة أمام اختيارك على أن تتحرى في ذلك أقصى ما لديكم من خبرة في تقويم الآخرين

رقم	البيان	أعلى من المتوسط	متوسط	أقل من المتوسط	غير متأكد
١	المهارات التدريسية	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٢	المهارات الإدارية	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٣	القدرة على معالجة شئون الطلاب	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٤	القدرة على العمل بنجاح مع أعضاء هيئة التدريس، والموظفين والمجتمع	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٥	تفاني المرشح والتزامه بمسئوليته	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٦	جودة العمل	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٧	السرعة والالتزام	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٨	الفاعلية والنشاط	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٩	فهم متطلبات وأهداف المنشأة	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٠	القدرة على المشاركة الجماعية في اتخاذ القرارات	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١١	امتلاك مهارات التحليل والتفكير المنطقي	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٢	مدى تمتع المرشح بشخصية قوية ومتسامحة	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٣	مدى تمتع المرشح بالصفات القيادية	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>