



Date: التاريخ: ١٤٣٦/٦/١١ هـ

No.: الرقم: ٢/٩/٢٢٥٣٥٢

المحترم

سعادة عضو هيئة التدريس بقسم الأنف والأذن والحنجرة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

إشارة إلى القرار الإداري رقم ٣/٩/١٨١٢٤٤ وتاريخ ١٤٣٥/٥/٩ هـ القاضي بتشكيل لجنة اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الطب والمستشفيات الجامعية.

أفيد سعادتكم أنه تم فتح باب الترشيح لمنصب رئيس قسم الأنف والأذن والحنجرة اعتباراً من ١٤٣٦/٦/١١ هـ وحتى ١٤٣٦/٧/٢ هـ على من يرغب في ترشيح ذاته لرئاسة القسم تعبئة نموذج (أ) أو ترشيح أحد زملائه عن طريق تعبئة نموذج (ب) على أن ترسل جميع الترشيحات على البريد الإلكتروني ([MCAL@KSU.EDU.SA](mailto:MCAL@KSU.EDU.SA)).

مع ملاحظة أنه يمكنكم الاطلاع على الاعلان والحصول على النماذج بالدخول على موقع

الكلية. ([MEDICINE@KSU.EDU.SA](mailto:MEDICINE@KSU.EDU.SA))

وتقبلوا سعادتكم تحياتي،،،

أمين اللجنة

أ/أيمن بن صالح الغامدي

## نموذج ترشيح (أ)

متطلبات ترشيح عضو هيئة التدريس (لذاته) لمنصب أكاديمي قيادي

	اسم المرشح :
	المنصب المرشح له:
	التاريخ:

### متطلبات ترشيح عضو هيئة التدريس لذاته:

١. تقديم سيرة ذاتية مختصرة.
٢. إعداد ورقة مختصرة (لا تتجاوز صفحتين) توضح لماذا يرى المرشح في نفسه الكفاءة والأهلية لشغل هذه الوظيفة، وما هي رؤيته للتطوير في هذا المنصب.

ترسل جميع الترشيحات إلى اللجنة على البريد الإلكتروني: [mcal@ksu.edu.sa](mailto:mcal@ksu.edu.sa).

## نموذج تزكية (ب)

رأي المزكي ( المرشح لغيره)

الغرض من هذا النموذج تقويم المرشحين لمناصب أكاديمية قيادية

	اسم المرشح :
	المنصب المرشح له:
	التاريخ:
	اسم المزكي ووظيفته:

الرجاء وضع علامة أمام اختيارك على أن تتحرى في ذلك أقصى ما لديكم من خبرة في تقويم الآخرين

رقم	البيان	أعلى من المتوسط	متوسط	أقل من المتوسط	غير متأكد
١	المهارات التدريسية	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٢	المهارات الإدارية	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٣	القدرة على معالجة شئون الطلاب	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٤	القدرة على العمل بنجاح مع أعضاء هيئة التدريس، والموظفين، والمجتمع	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٥	تفاني المرشح والتزامه بمسئوليته	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٦	جودة العمل	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٧	السرعة والالتزام	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٨	الفعالية والنشاط	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٩	فهم متطلبات وأهداف المنشأة	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٠	القدرة على المشاركة الجماعية في اتخاذ القرارات	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١١	امتلاك مهارات التحليل والتفكير المنطقي	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٢	مدى تمتع المرشح بشخصية قوية ومتسامحة	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٣	مدى تمتع المرشح بالصفات القيادية	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>